

Training

“Regie op werkvermogen & verzuim met 5 scenario's”

Inleiding

Leidinggevenden vervullen een belangrijke rol als het gaat om management van werkvermogen en verzuim. Het begeleiden van een verzuimende medewerker kan lastig zijn door de vele verschillende factoren, die van invloed zijn op de route terug naar werk of het duurzaam kunnen blijven werken. Door die complexiteit is het niet vanzelfsprekend dat begeleiding optimaal verloopt. Dat is jammer, omdat een suboptimale begeleiding zich vertaalt in verzuim dat langer duurt dan nodig is. Dit kan worden ervaren als aanmodderen en verliezen van grip op het proces. Daarnaast kost de begeleiding veel meer tijd dan wenselijk en nodig is.

Grip op verzuim en inzetbaarheid vraagt om een goede methodiek die de verschillende aspecten van inzetbaarheid en verzuim in kaart brengt en duurzaam herstel mogelijk maakt. Het Huis van Werkvermogen vormt de basis om verzuim aan te pakken. Een leven lang werkvermogen staat daarbij centraal, met de juiste expert aan tafel ter ondersteuning.

Regie bij verzuim ontstaat daarnaast als de beschikbare tijd en focus naar datgene gaat waarop iemand invloed heeft. Analyse op basis van het Huis van Werkvermogen geeft die regie middels wat we de “5 scenario's” noemen. Deze eenvoudige uitwerking geeft weer waar kansen voor herstel liggen en welke belemmerende factoren beïnvloedbaar zijn. Hierdoor wordt helder welke interventies nodig zijn om toe te werken naar duurzaam herstel. Het managen van werkvermogen wordt weer leuk en de controle over de dossiers komt terug.

Training

De training zal starten met een theoretisch kader, huis van werkvermogen, verzuimcurve en de uitleg bij de scenario's. Het grootste deel van de training zal worden besteed aan het oefenen in het duiden van

de scenario's aan de hand van casuïstiek op papier en aan de hand van ingebrachte praktijkcasuïstiek.

Programma

- Kennismaking & leerbehoefte bepaling.
- Huis van werkvermogen & verzuimcurve: inzicht, beïnvloeding en rol leidinggevende
- 5 scenario's van regie inclusief oefening
- Inbreng eigen casuïstiek en duiden scenario's
- Afsluiting: Wat nemen de deelnemers mee?

Resultaat

Na de training heeft de leidinggevende meer inzicht in de belangrijke momenten in de verzuimcurve en weet hij /zij in verzuimsituaties de juiste scenario's te duiden, zodat de regie helder is. Dit vergroot de kans op een succesvolle, re-integratie en inzetbaarheid van de medewerker.

Vervolg

Een follow up training ondersteunt bij de borging van kennis en vaardigheden die zijn verkregen zijn in de eerste training. De vervolg training wordt op maat gemaakt op basis van de leerbehoeften van de deelnemers en in overleg met de klant.

Uitgangspunten

- Maximaal 8 deelnemers per training voor optimale interactie en oefenmogelijkheden
- Duur: 2,5 uur binnen kantooruren
- Inclusief reistijd en kosten
- Inclusief trainer
- Deze training kan ook online worden verzorgd