

Verzuimmanagement training

“Regie op werkvermogen”

Inleiding

Leidinggevenden vervullen een belangrijke rol als het gaat om management van werkvermogen en verzuim. Deze beschikt immers over het meeste inzicht in de situatie en de factoren die aan het (verminderde) werkvermogen ten grondslag liggen. Tevens kennen zij de medewerker en de werkzaamheden het beste. Het begeleiden van een (verzuimende) medewerker kan lastig zijn door de vele verschillende factoren die van invloed zijn op de route terug naar werk of het duurzaam kunnen blijven werken.

E-learning

Kern van de e-learning module is het gedachtegoed vanuit het Huis van Werkvermogen binnen de kaders van de wet. Werkvermogen omschrijft in welke mate een medewerker zowel lichamelijk als geestelijk in staat is zijn huidige werk uit te voeren.

Klassikale training

De klassikale training borduurt voort op de theoretische kaders van de e-learning module. De training zal starten met het kort opfrissen van het theoretisch kader (huis van werkvermogen). Het grootste deel van de training zal worden besteed aan het oefenen van gespreksvaardigheden van met name ‘complexe’ preventieve en verzuimgesprekken aan de hand van ingebrachte casuïstiek.

Programma

- Kennismaking & terugblik e-learning
- Huis van Werkvermogen, inzicht & rollen

- In gesprek met ... Gespreksvaardigheden oefenen met (trainings) acteur

Resultaat

Na dit trainingsprogramma (e-learning i.c.m. klassikale sessies) heeft de leidinggevende meer inzicht in de verschillende factoren die verzuim beïnvloeden. Naast kennis over de belangrijkste wet- en regelgeving, is de training vooral gericht op het herkennen van signalen die verzuim voorspellen en het voeren van het juiste gesprek op het juiste moment, voor en tijdens verzuim.

Vervolg

Een follow up training ondersteunt bij de borging van kennis en vaardigheden die zijn verkregen zijn in de eerste training. Deze training wordt op maat gemaakt op basis van de leerbehoeften van de deelnemers en in overleg met de klant.

Er kan onder meer aandacht worden besteed aan verdieping op de gespreksvaardigheden of leiderschapsvaardigheden.

Uitgangspunten

- Maximaal 8 deelnemers per training voor optimale interactie en oefenmogelijkheden
- Duur: 5,5 uur binnen kantooruren
- Inclusief reistijd en kosten
- Inclusief trainer en acteur
- Deze training kan ook online worden verzorgd