

# ENRGY

Health in Business

Onderdeel van  **enrgy** in business  
group

Enrgy Health in Business B.V.  
Amstelveenseweg 88 – 99  
1075 XJ Amsterdam  
T 020 468 3313  
[info@enrgy.nl](mailto:info@enrgy.nl)  
[www.enrgy.nl](http://www.enrgy.nl)

## Privacy Verklaring

2018

Versie 1.1

# Privacy Verklaring van ENRGY

## Een leven lang werkvermogen (Cyclus Duurzame Inzetbaarheid)

Enrgy Health in Business B.V. (hierna: ENRGY) vergroot de gezondheid, bevlogenheid en maatschappelijke betrokkenheid van medewerkers. Dit doen wij met ervaren professionals en een uitgebreid pakket aan diensten zoals een preventief medisch onderzoek, bedrijfsmassage, werkplekergonomie en trainingen.

Binnen bedrijven geeft ENRGY advies en ondersteuning op het gebied van duurzame inzetbaarheid. Op zowel individueel- als organisatieniveau bereiken we dit door medewerkers te laten werken aan een gezonde geest, een gezond lichaam en een gezonde werkomgeving. Door het creëren van inzicht, het geven van advies en persoonlijke begeleiding ondersteunen wij de medewerker en het bedrijf bij het duurzaam veranderen van het oude en vaak ongezonde gedrag.

ENRGY maakt gebruik van de Cyclus Duurzame Inzetbaarheid. Met deze tool krijgen we een goed beeld van het werkvermogen van de individuele medewerkers en van de organisatie in zijn geheel. Een wetenschappelijk onderbouwd instrument waarmee werkvermogen wordt gemeten, doelstellingen en interventies worden geborgd en resultaten en effect worden gemeten.

In het kader van hun werkzaamheden verwerken de medewerkers van ENRGY (bijzondere) persoonlijke gegevens. ENRGY en de bij ENRGY werkende bedrijfsartsen zijn verantwoordelijk voor de verwerking van deze gegevens. In deze verklaring zet ENRGY uiteen hoe zij zorg draagt voor verwerking en bescherming van die gegevens conform de Algemene Verordening Gegevensbescherming, de Uitvoeringswet AVG, de wet op de beroepen in de individuele gezondheidszorg (Wet BIG), de Wet op de Geneeskundige Behandelingsovereenkomst (WGBO; voor zover van toepassing) alsmede de toepasselijke gedragscodes en richtlijnen.

Vanuit de AVG is ENRGY een zelfstandig verwerkingsverantwoordelijke. Wij passen waar nodig deze Privacy Verklaring aan op basis van wetswijzigingen en rechtspraak alsmede aanwijzingen van de Autoriteit Persoonsgegevens. Het verdient daarom aanbeveling deze tekst met enige regelmaat te raadplegen op onze website.

## Gegevens van de verwerkingsverantwoordelijke

Enrgy Health in Business B.V.  
Amstelveenseweg 88-90  
1075 XJ Amsterdam  
T 020 468 3313  
[info@enrgy.nl](mailto:info@enrgy.nl)

## Functionaris gegevensbescherming

EiBG (en hierdoor ook ENRGY als onderdeel van de groep) heeft conform artikel 37 AVG een Functionaris Gegevensbescherming aangesteld. U kunt deze functionaris raadplegen voor al uw vragen omtrent privacy. Het mailadres van de Functionaris Gegevensbescherming is: [fg@enrgyinbusiness.nl](mailto:fg@enrgyinbusiness.nl).

### **Doelen van de gegevensverwerking en bron van verkrijging**

Bij het verstrekken van de opdracht door uw werkgever voor een preventief medisch onderzoek, bedrijfsmassage, werkplekergonomie en/of training, hebben wij van uw werkgever, als zijnde onze opdrachtgever, persoonsgegevens over u ontvangen, zoals naam, adres en woonplaats, maar ook gegevens over de functie. De werkzaamheden van ENRGY zijn hierbij gericht op de advisering en ondersteuning van onze opdrachtgevers en hun medewerkers t.a.v. het voorkomen van verzuim door preventie. Daarnaast ontvangen wij rechtstreeks persoonsgegevens van uzelf, dan wel verwerken wij op basis van eigen onderzoek gegevens betreffende de gezondheid, beperkingen en mogelijkheden in relatie tot werk.

ENRGY verwerkt deze persoonsgegevens alleen in het kader van (het doel) haar dienstverlening in brede zin en meer specifiek:

- De zorg voor de arbeidsomstandigheden in bedrijven en instellingen die daartoe met ENRGY direct of indirect een overeenkomst hebben gesloten;
- Preventief onderzoek.

### **Mag ENRGY hiervoor persoonsgegevens gebruiken?**

In opdracht van bedrijven en instellingen is het ENRGY toegestaan persoonsgegevens te verwerken. De gezondheidsgegevens die ENRGY van de medewerkers van bedrijven of uitkeringsgerechtigden ontvangt, worden geclassificeerd als ‘gevoelige persoonsgegevens’, waar ENRGY secuur mee om moet gaan. In het kader van een werkrelatie of sociale zekerheid is het toegestaan deze gegevens te verzamelen. De verwerking van de persoonsgegevens vindt zijn grondslag in artikel 6 en artikel 9 van de AVG alsmede artikel 30 lid 1 Uitvoeringswet AVG. Het gaat hierbij om het uitvoeren van een overeenkomst en wettelijke grondslagen (Arbowet en wetten die betrekking hebben op de verzuimbegeleiding). In overige situaties waarin wij buiten deze grondslagen gegevens nodig hebben, zullen wij uw uitdrukkelijke toestemming vragen.

### **Welke persoonsgegevens verwerkt ENRGY?**

Afhankelijk van de opdracht die aan ENRGY is verstrekt verwerkt ENRGY de volgende persoonsgegevens:

- Voornaam;
- Achternaam;
- Geslacht;
- Geboortedatum;
- Emailadres;
- Mobiel telefoonnummer;
- Opleiding;
- Business unit;
- Afdeling;
- Functie;
- Sector;
- Zelf-assessment vragenlijsten, verschillende type vragenlijsten over:
  - Gezondheid;
  - Kennis en vaardigheden;
  - Motivatie;
  - Werk-privé balans;
  - Gezondheidsgedrag;
  - Ontwikkeling;
  - Werkbeleving.
- Fysieke meetgegevens, zoals:
  - BMI;
  - Vetpercentage;

- Middelomtrek;
  - Cholesterol;
  - Glucose;
  - Bloeddruk;
  - Visus;
  - Kracht;
  - Conditie;
  - Longfunctie;
  - ECG;
  - Audiometrie;
  - Urineonderzoek;
  - Uitgebreid bloedonderzoek;
  - Onderzoek aan bewegingsapparaat.
- Gespreksverslag van een coachgesprek met adviezen voor de Betrokkene.

### Wie heeft er toegang tot de persoonsgegevens?

ENRGY maakt onderscheid tussen persoonsgegevens die we mogen delen met bedrijven of instellingen en (bijzondere) persoonsgegevens die uitsluitend behoren tot het domein van de bedrijfsarts, de life style coach, de masseur, de ergonoom of de veiligheidskundige.

Alle medewerkers van ENRGY mogen, indien noodzakelijk voor de uitoefening van hun taken, persoonsgegevens verwerken die met de werkgever worden gedeeld om de dienstverlening van ENRGY mogelijk te maken.

De werkgever/uitkeringsinstantie ontvangt:

- Geanonimiseerde groepsrapportages;
- Rapportages betreffende het uitgevoerde werkplekonderzoeken;
- Het rapport over de risico inventarisatie en evaluatie.

De verwerking van gegevens in de Risico Inventarisatie & Evaluatie heeft een rechtsgrond in de Arbowet. Verwerking in andere dienstverlening vindt plaats na toestemming van de werknemer.

### Aan welke derden verstrekt ENRGY persoonsgegevens?

ENRGY verstrekt uitsluitend persoonsgegevens met inachtneming van de Arbowet, de Algemene Verordening Gegevensverwerking, de wet WBGO, de Wet BIG, alsmede toepasselijke gedragscodes aan:

- Werknemers;
- Werkgevers.

Het is mogelijk dat ENRGY gegevens verstrekt in het kader van wetenschappelijk onderzoek of statistische doeleinden. Daartoe zullen de persoonsgegevens eerst worden geanonimiseerd, zodat deze niet meer tot een (natuurlijk) persoon herleidbaar zijn.

### Hoe lang bewaart ENRGY de persoonsgegevens?

ENRGY zal de persoonsgegevens niet langer verwerken dan noodzakelijk voor de doelen die in deze Privacy Verklaring zijn opgenomen met inachtneming van de wettelijke voorschriften. Medische dossiers worden vijftien (15) jaar bewaard na de laatste verwerking, tenzij de betrokkene eerder vraagt om verwijdering. De betreffende persoonsgegevens worden na ommekomst van de termijn binnen een jaar uit het bestand verwijderd en vernietigd. De wettelijke grondslagen voor de bewaartermijnen vinden hun grondslag in artikel 7:454 lid 3 BW, artikel 7:446 lid 4 jo artikel 7:464 lid 2 BW, alsmede de Beleidsregels van de Autoriteit Persoonsgegevens d.d. 23 februari 2016 ‘de zieke werknemer’.

### Hoe worden de persoonsgegevens door ENRGY beveiligd?

ENRGY heeft passende organisatorische en technische beveiligingsmaatregelen getroffen om te garanderen dat de persoonsgegevens:

- Juist, actueel en nauwkeurig zijn;
- Adequaat zijn beveiligd tegen verlies of enige mate van onrechtmatige verwerking.

Hierbij geldt als uitgangspunt het normenkader ISO 27001.

### Rechten van werknemers

Betrokkenen, medewerkers van bedrijven en instellingen, hebben het recht op inzage in de persoonsgegevens die van hem/haar zijn verwerkt. De gevraagde inzage zal zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen één maand na het verzoek worden verstrekt, tenzij de complexiteit van het gevraagde met zich meebrengt dat een aanvullende termijn van twee maanden nodig is.

De betrokkene kan verzoeken de persoonsgegevens aan te passen voor zover deze feitelijk onjuist zijn. Hij/zij heeft het recht om te verzoeken de persoonsgegevens te verwijderen omdat zij niet langer noodzakelijk zijn voor het doel waarvoor zij zijn verzameld. Verder heeft betrokkene het recht om de verwerking van de persoonsgegevens te beperken omdat de juistheid van de persoonsgegevens wordt betwist, het verwerken niet wettig is, ENRGY de persoonsgegevens niet langer nodig heeft voor haar dienstverlening, het recht zich tegen de verwerking te verzetten als deze verwerking op basis van persoonlijke omstandigheden een inbreuk vormt op de rechten en vrijheden van de betrokkene.

Betrokkenen kunnen ook verzoeken de persoonsgegevens naar een derde, arts of arbodienst of soortgelijk door te sturen. ENRGY zal de betreffende persoonsgegevens dan aanbieden aan deze derde in een algemeen aanvaard ICT formaat indien dit niet wordt verhinderd door bestaande contractuele afspraken en wetgeving ter zake.

Voor het uitoefenen van een van deze rechten kunt u zich richten tot:

Enrgy Health in Business B.V.

Amstelveenseweg 88-90

1075 XJ Amsterdam

T 020 468 3313

[info@enrgy.nl](mailto:info@enrgy.nl)

### Toestemming

Wanneer u ons uw uitdrukkelijke toestemming heeft gegeven een bepaalde verwerking uit te voeren, dan kunt u deze te allen tijde weer intrekken. Wij zullen dan de gevolgen hiervan herstellen, voor zover dat nog mogelijk is.

### Klachten

Betrokkenen kunnen een klacht over de verwerking van persoonsgegevens indienen bij ENRGY, volgens de procedure beschreven in de ENRGY klachtprocedure. Betrokkenen hebben ook het recht zich rechtstreeks te wenden tot de Autoriteit Persoonsgegevens (AP) indien zij een klacht hebben over de verwerking van persoonsgegevens door ENRGY (zie: <https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/nl/zelf-doen/privacyrechten/klacht-over-gebruik-persoonsgegevens>). Wij stellen het op prijs indien u eerst uw klacht aan ons wilt melden.

### Duur Privacy Verklaring

Deze Privacy Verklaring is opgemaakt op 19 juli 2018 en van kracht zolang deze niet door ENRGY wordt vervangen. Betrokkenen worden van de wijziging of vervanging van deze Privacy Verklaring op de hoogte gesteld door middel van publicatie daarvan op de website.